



ITalents

*Trasformare la “fuga”
in circolazione e rete dei talenti*

Mission

Un pezzo sempre più importante dell'Italia più dinamica e innovativa si trova fuori dai confini.

Come fare in modo che la mobilità dei talenti possa diventare in senso pieno un'opportunità per il paese?

Obiettivi di ITalents

- Fare in modo che l'Italia possa al meglio giovare del ricco patrimonio di esperienza, competenze, capacità dei propri giovani talenti dispersi nel mondo
- Realizzare misure e iniziative utili per alimentare una vera e feconda “circolazione” di persone e idee.

ITalents parte dalla convinzione di fondo che questi obiettivi si ottengono non tanto facendo tornare i talenti in Italia, ma facendo tornare l'Italia un paese in grado di riconoscere e valorizzare i propri talenti (qualunque sia la loro provenienza e ovunque si trovino).

ITalents agisce su due fronti:

- **Riattrarre talenti nel paese.**

A livello nazionale: promozione della legge Controesodo, monitoraggio della sua attuazione e valutazione della sua efficacia.

A livello locale: stimolo e sostegno a politiche di attrazione sul territorio (in collaborazione con grandi Comuni e Regioni).

- **Mettere in connessione l'“Italia diffusa”.**

Attraverso strumenti e iniziative che aumentino la possibilità, per chi decide di rimanere all'estero, di dare un proprio contributo attivo (attraverso idee e progetti comuni) per la crescita e il rinnovamento culturale del paese.

Contribuendo quindi alla realizzazione di un'idea di Italia fondata più sulle persone che sul territorio in cui si vive; dove continuo più le reti che i confini; dinamica e aperta al cambiamento continuo.

ITalents si occupa inoltre di realizzare indagini conoscitive che consentano di quantificare il fenomeno, analizzare le caratteristiche di chi sceglie di partire e di tornare, costruire una mappa dell'Italia diffusa.

rete@italents.it

www.italents.org

www.facebook.com/groups/italents

STRUTTURA

ITalents è un'associazione apartitica. Il **Consiglio direttivo** è presieduto da Alessandro Rosina. I vicepresidenti sono Enrico Castellano ed Eleonora Voltolina. Eleonora Voltolina ha anche funzioni di segretario generale coadiuvata da Paolo Balduzzi.

Fa parte del Consiglio Direttivo il nucleo promotore, costituito da nove persone. Cinque giornalisti: **Roberto Bonzio**, redattore dell'agenzia Reuters e ideatore del progetto multimediale "Italiani di Frontiera"; **Claudia Cucchiato**, giornalista freelance residente a Barcellona e autrice del libro "Vivo altrove"; **Piero Di Pasquale**, già vicedirettore di Rai International e docente di Relazioni economiche internazionali alla Luiss e di Humanitarian affairs alla Sapienza; **Sergio Nava**, autore del libro/blog "La fuga dei talenti"; **Eleonora Voltolina**, creatrice del sito www.repubblicadeglistagisti.it e autrice del libro "La Repubblica degli stagisti - Come non farsi sfruttare". Un professore universitario: **Alessandro Rosina**, docente di Demografia alla Cattolica di Milano e autore del saggio "Non è un paese per giovani". Un imprenditore: **Enrico Castellano**, già partner della società di consulenza Accenture e cofondatore del gruppo di business angels "Italian Angels for Growth". Fa parte della squadra anche **Benedetta Rizzo**, ideatrice e presidente del think tank *veDrò*.

Al nucleo promotore si sono successivamente aggiunti **Paolo Balduzzi** ricercatore universitario esperto di "brain drain", politiche territoriali e sistemi elettorali, e **Luca Perugini**, consulente Social Media, connector e business developer, ideatore del Expo2015Camp.

LE ATTIVITÀ IN DETTAGLIO

ITalents:

- svolge attività utili **alla promozione dei talenti e alla valorizzazione del capitale umano** in Italia e nel mondo;
- favorisce il **contatto e la collaborazione tra i talenti italiani** ovunque si trovino nel mondo;
- contribuisce con iniziative e **proposte concrete** a promuovere l'attrattività del sistema paese e a promuovere la circolazione dei talenti.

In particolare:

Tra i principali obiettivi c'è il sostegno alla realizzazione della legge "**Controesodo**". Le linee di azione sono le seguenti:

- **Monitoraggio della legge**. Creazione di un database dei talenti tornati e valutazione dell'impatto con analisi dei percorsi professionali e di vita dei beneficiari.
- Promozione di **misure e politiche sul territorio** che favoriscano la scelta di rientro (informazioni, assistenza burocratica e logistica, attivazione di uno sportello unico, incontro domanda e offerta, ecc.). La prima iniziativa realizzata è quella con il Comune di Milano che va sotto il nome di "Welcome talents". Collaborazioni analoghe sono in corso con le seguenti regioni: Piemonte, Umbria, Campania, altre in progettazione con provincia di Roma, di Pavia, e regione Sicilia.

rete@italents.it

www.italents.org

www.facebook.com/groups/italents

- Creazione di una **rete tra le Regioni e gli Enti territoriali** che hanno attivato politiche per l'attrazione e la circolazione dei talenti, tramite creazione di piattaforma web come punto di informazione sulle politiche attivate oltre che di coordinamento e condivisione di dati ed esperienze.
- Promozione di **politiche di attrazione su scala nazionale** sulla circolazione dei talenti italiani e l'attrazione di talenti stranieri.

Il secondo principale fronte su cui è impegnata ITalents è quello della realizzazione delle basi dell'**Italia diffusa**. A tal fine l'associazione mette a disposizione *online* una **piattaforma web per favorire il contatto e la collaborazione tra i talenti** italiani ovunque si trovano nel mondo. L'obiettivo è la creazione di una community senza confini che, attraverso la condivisione di progetti e iniziative, favorisca una partecipazione attiva allo sviluppo economico e sociale del Paese (in particolare attraverso lo stimolo all'imprenditoria, il riconoscimento del merito e il sostegno dell'innovazione ad ogni livello - industriale, artistico, istituzionale).

ITalents promuove inoltre **indagini conoscitive** su caratteristiche, condizioni, opinioni e aspettative degli giovani italiani che vivono all'estero. L'indagine risponde a tre obiettivi:

- Conoscere le caratteristiche di chi ha lasciato il nostro paese con informazioni analoghe a quelle del Censimento italiano (che invece si ferma ai confini nazionali).
- Conoscere atteggiamenti e intenzioni rispetto alla possibilità di tornare in Italia e a quali condizioni oltre a quanto previsto dalla legge Controesodo (raccolgendo così informazioni utili per politiche sul territorio di ri-attrazione e di aiuto alla realizzazione dei progetti di ritorno)
- Creare una rete strutturata che rafforzi il legame tra il territorio di origine e i talenti all'estero per studio e lavoro.

La prima indagine predisposta con il comune di Milano e in collaborazione con l'ISPI ha consentito in 3 mesi di acquisire oltre 1200 risposte.

ITalents ha in progetto l'organizzazione di una **rete di collaborazione** tra chi è già all'estero e chi vorrebbe partire, affinché i giovani talenti possano essere ospitati da chi ha già una posizione consolidata all'estero, e che possano introdurli nel circuito internazionale.

Tra le attività dell'associazione c'è anche l'organizzazione di **conferenze** che consentano ai talenti fuoriusciti di fornire la loro testimonianza ed esperienza alle generazioni più giovani.

Per contatti:
rete@italents.it

Eleonora Voltolina – tel. 338 8475796

Alessandro Rosina – tel. 347 7440216

La sede di Italents è a Milano, in via Longhena 3/a.

rete@italents.it
www.italents.org
www.facebook.com/groups/italents